

Familienfreundliche Unternehmensgestaltung

Der Zweckverband Ostholstein hat sich eine familienfreundliche Unternehmenskultur zum Ziel gesetzt, die sowohl in der Unternehmensleitung, als auch bei den Beschäftigten im Bewusstsein und im Handeln verankert ist. Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie ist darüber hinaus ein fester Bestandteil der Personalstrategie und offeriert durch eine familienbewusste Personalpolitik und betriebliche Gesundheitsförderung verschiedene Wege, um ZVO-Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern die Vereinbarkeit von Familie und Beruf zu erleichtern.

Übrigens: zur Bewältigung schwieriger Lebensphasen gestalten wir individuelle Lösungen und gehen aktiv auf die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu! Das hat sich insbesondere zu Beginn der Corona-Pandemie gezeigt. Sehr individuelle, auf die jeweiligen Mitarbeiter*innen zu geschnittene Arbeitszeitmodelle, Home-Office und die uns durch den Kommunalen Arbeitgeberverband ermöglichte bezahlte Freistellung von bis zu zehn Arbeitstagen haben uns gemeinsam diese Herausforderung meistern lassen. Gerade flexible Arbeitszeiten und die „Arbeit von zu Hause“ ermöglichen es unseren Mitarbeiter*innen, familiäre Verpflichtungen zum Beispiel bei der Kinderbetreuung oder der Pflege von Angehörigen besser zu koordinieren. Familiäre Belange werden bei der Planung von Urlaub, Dienstreisen oder Besprechungen bestmöglich berücksichtigt.

Nach einer Familienphase bietet der ZVO eine Vielzahl von flexiblen Wiedereinstiegsmöglichkeiten an. Bei diesem „Re-Onboarding-Prozess“ berücksichtigen wir die Vorstellungen der Kolleg*innen und stimmen diese mit den Führungskräften ab, um die für beide Seiten bestmögliche Lösung umsetzen zu können. Bisher konnten wir alle Rückkehrer*innen wunschgemäß einsetzen. In unserem Unternehmen ist es gang und gäbe, dass auch Väter die Elternzeit in Anspruch nehmen können — entweder teilweise oder auch vollständig.

Home Office — bei uns ein unverzichtbarer Baustein zur Verbesserung der Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Übrigens: Für uns ist es selbstverständlich, dass Home Office auch von unseren Führungskräften in Anspruch genommen werden kann.

Das im Jahr 2016 beim Zweckverband Ostholstein eingerichtete Eltern-Kind-Zimmer, ausgestattet mit einem Arbeitsplatz, Telefonanschluss, Rechner sowie kindgerechter Ausstattung, ist fest etabliert. So können Beschäftigte, welche keine anderweitige Unterbringungsmöglichkeit für ihr Kind haben, dieses im Bedarfsfall mit zur Arbeit bringen - Kinder sind bei uns im Büro willkommen! Abgerundet wird unser Angebot durch unsere Kooperation mit „Familie und Beruf Ostholstein“. In Notfallsituationen können unsere Mitarbeiterinnen über eine Koordinierungsstelle kurzfristig auf eine qualifizierte Betreuungsperson zugreifen, die sich um den Nachwuchs kümmert.

Seit kurzem ist der ZVO stolzer Träger der Auszeichnung „TOP COMPANY“, ein Gütesiegel, das Unternehmen ausschließlich aufgrund eigener, positiver Mitarbeiterbewertungen verliehen wird — auch hier spielt das Bewertungskriterium „Work-Life-Balance“ eine zentrale Rolle!

Mit mittlerweile fast 530 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern ist der Zweckverband Ostholstein mit seinen Tochtergesellschaften ZVO Entsorgung GmbH und ZVO Energie GmbH einer der größten Arbeitgeber in der Region Ostholstein.



Wiebke Watzlawek (l.) von Familie & Beruf des Kreises OH, Gleichstellungsbeauftragte Stephanie Stührholdt, Personalleiter Dr. Uwe Jürgens mit Sohn Julius. Der ZVO ist der 18. Partner der Notfallbetreuung des Kreises. Wenn das eigene Kind erkrankt, kann eine Betreuung von Familie und Beruf gestellt werden.